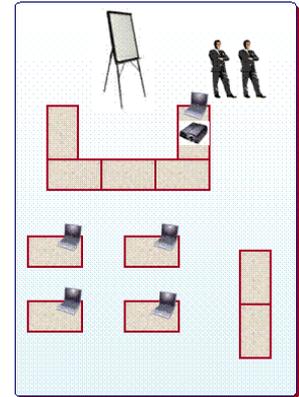


Laboratorio de Directivos

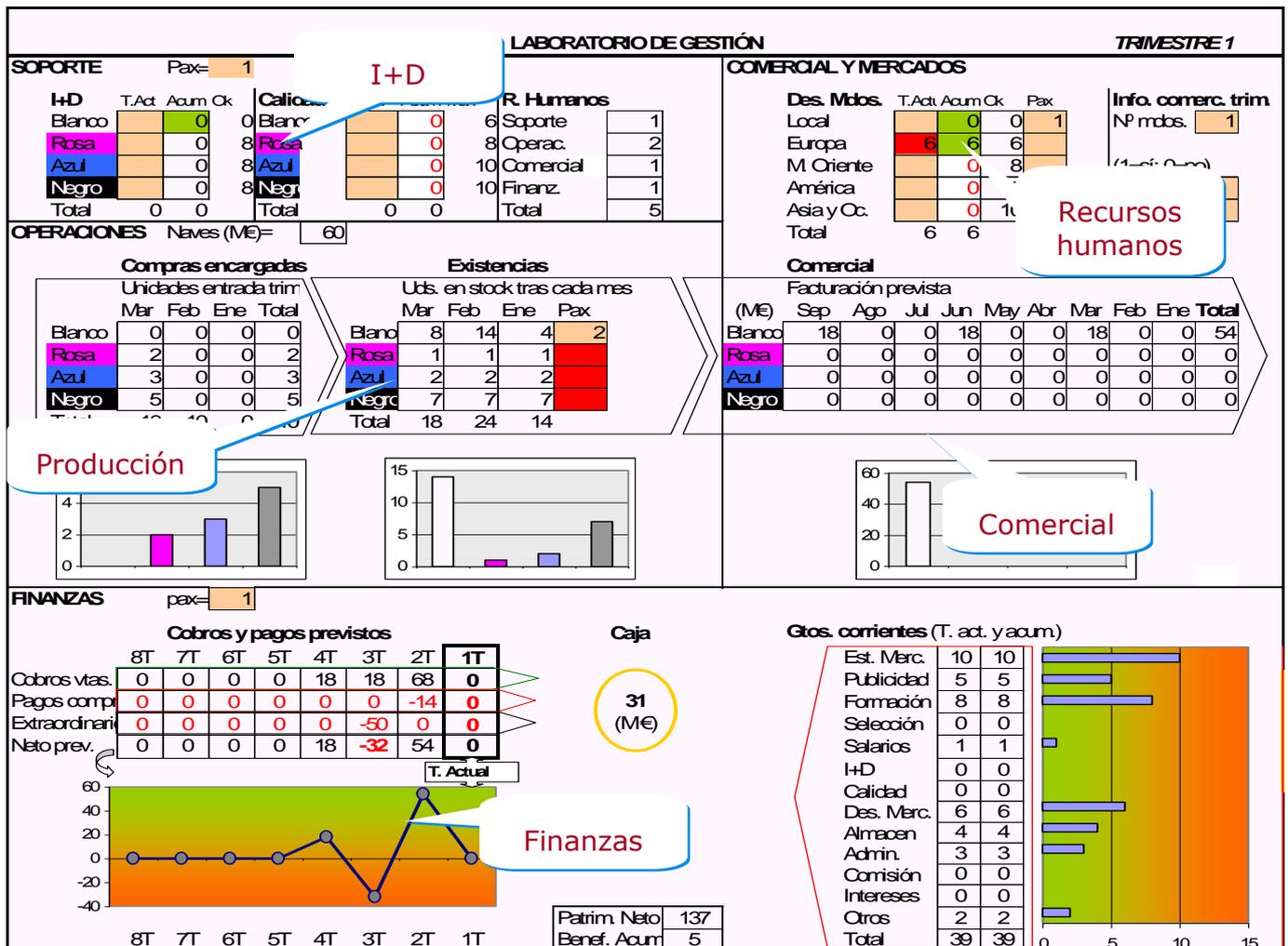
"Si los pilotos de avión pasan horas entrenándose en entornos de simulación para adquirir las habilidades necesarias para hacer bien su trabajo... ¿dejaremos a nuestros directivos pilotar nuestro negocio sin entrenamiento previo?"

¿Qué es?

- Programa **presencial** de duración y contenidos **adaptables**
- en el que los participantes divididos en **grupos**
- deben gestionar varias organizaciones que **compiten e interactúan** entre sí durante ocho trimestres virtuales
- en un **entorno controlado** e igual para todos
- donde **no hay azar** y la **única causa** de los resultados son las decisiones, habilidades y comportamientos de los participantes



El desarrollo de las jornadas se realiza a través de un tablero virtual que simula cada organización, en el que quedan reflejadas todas las áreas de la misma, sus activos materiales e intangibles y sus pasivos.

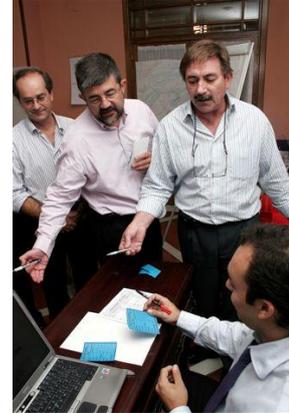




Algunas claves de éxito

El Laboratorio de Directivos es diferente de otras soluciones superficialmente parecidas:

- Entorno controlado pero **conductas abiertas** e interactivas
- Paralelismo con la gestión empresarial y el **negocio** del cliente
- Involucración e **implicación máxima** de los participantes (no van a tomar café, tienen pesadillas, preguntan si se puede comprar, etc)
- Aprendizaje basado en la **experiencia y las emociones**
- Simulador a través de un tablero: comprender y visualizar mejor la gestión empresarial (**evita el efecto "caja negra"**)
- Foco en las evidencias de comportamientos que se pueden explotar para desarrollar **competencias y habilidades** (no sólo conocimiento del negocio)
- Intercambio de roles: empatía y **visión de negocio** y estratégica
- Al gestionar su propio negocio, los participantes se dan cuenta del **impacto de sus acciones** en la Cuenta de Resultados, e identifican las repercusiones de nuestras decisiones en los diferentes ámbitos: personas, procesos, clientes y finanzas



Aplicaciones

El Laboratorio de Directivos, al ser una mini-realidad empresarial permite trabajar **diversos enfoques**:

- Visión global, Dirección Estratégica y Gestión por Objetivos (directivos)
- Mejora de los procesos de toma de decisiones
- Habilidades y competencias: Gestión de uno mismo (gestión del tiempo, creatividad, iniciativa...), Gestión de la tarea (planificación, priorización, búsqueda de información...), Gestión de otros (negociación, fijación de objetivos, influencia...)



¡Hablemos! +34 655 43 69 69 info@revitalent.com