



*Experiencias transformadoras
que dan alas al talento de los líderes
para crear éxito y disfrute en empresas y personas*

Resumen de servicios



Índice:

<i>HISTORIAS INSPIRADORAS</i>	3
<i>AVENTURAS PARA CRECER</i>	12
<i>EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE</i>	19
<i>TRANSFORMACIÓN EFICAZ</i>	27
<i>REFLEXIONES E IDEAS</i>	41

HISTORIAS INSPIRADORAS

Historias inspiradoras

Nuestras **historias inspiradoras** son un excelente hilo conductor para una jornada memorable de descubrimiento y aprendizaje.

Buscamos las **historias, personas y aventuras más emocionantes e interesantes, actuales o del pasado**, llevamos a los participantes a lugares y tiempos diferentes al nuestro, nos emocionamos, descubrimos ideas..

Además, nuestras historias tienen una marcada orientación de **aprendizaje**. Con ellas, adquirimos nuevas perspectivas y habilidades con las que enriquecernos de vuelta a la realidad.

Podemos **adaptar** nuestras historias a distintos formatos (taller, conferencia...), duraciones, tamaños y tipos de audiencia, mensajes y contenidos, medio (presencial / on-line), etc. **para cada caso concreto** y ayudamos a **transferir** las conclusiones a la realidad.



Liderazgo en situaciones críticas – Expedición Shackleton al Polo Sur

¿Cómo liderar empresas y personas cuando el entorno es hostil e incierto? En esta conferencia reviviremos la epopeya que sufrió la expedición de Shackleton al Polo Sur de 1914 a 1917.

Nos apoyaremos en material **audiovisual** histórico de gran belleza y en los diarios de los protagonistas para entender cómo 27 hombres pudieron sobrevivir a todo tipo de adversidades.



Finalmente llevaremos algunos de estos aprendizajes al contexto actual, y buscaremos **conclusiones** prácticas aplicables al día a día. Por ejemplo, podremos comparar la gestión de situaciones críticas que hizo Shackleton con otras **crisis modernas**, como la del **coronavirus**, para buscar claves de éxito y fracaso.

Las montañas más bellas – Ramón Portilla

Ramón Portilla es **uno de los mejores alpinistas** del mundo. Ha **sobrevivido** a más de 30 años de escalada, 16 de ellos en el programa de TVE “**Al filo de lo imposible**”.

Por suerte para nosotros, podremos **estremecernos y emocionarnos** con alguna de sus muchas aventuras, mediante la narración en primera persona, e **impactante material audiovisual** exclusivo.

También veremos muchos puntos en común con el **mundo de la empresa**: la fijación y lucha por los objetivos, el trabajo en equipo, la superación de crisis, el liderazgo, la planificación, etc.



Rommel: Liderazgo, decisiones, valores y dilemas morales

La figura de **Erwin Rommel** es muy controvertida e interesante pero desconocida. Llena de **claroscuros**, desafía un análisis simplista y nos ofrece muchos **aprendizajes sobre liderazgo y valores**, toma de decisiones, dilemas morales, integridad, etc. tanto en positivo como en negativo.



Sin enzarzarnos en estériles debates históricos o ideológicos, repasaremos anécdotas, hechos, y decisiones dentro y fuera del campo de batalla, buscando **conclusiones aplicables al liderazgo de personas** en la empresa moderna.

Volvo Ocean Race y dirección de organizaciones en entornos VUCA



La **Volvo Ocean Race** es la principal y más competitiva regata de vela. A través de todos los océanos y durante varios meses, afrontan condiciones infrahumanas para demostrar cuál es el equipo más rápido alrededor del mundo.

Contaremos con **Antonio Bolaños**, ex Director de la Volvo Ocean Race, para que nos desvele los secretos y aprendizajes que han permitido el **éxito y crecimiento de esta empresa en entornos VUCA** (volátiles, inciertos, complejos, y ambiguos).

Descubriremos **impactantes historias** de navegación, las conectaremos con otras equivalentes en la **gestión de la empresa** Volvo Ocean Race, y obtendremos ideas y mejores prácticas aplicables en **nuestra realidad respecto a creación y gestión de equipos y empresas de alto rendimiento**.

Liderazgo en la expedición Magallanes/Elcano – ¿Acierto o desastre?

¿Qué podemos **aprender de la mayor epopeya marítima de la historia y de sus líderes**? Reviviremos la aventura los 265 marineros que partieron desde España hace 500 años. Sólo **volvieron 18 vivos** en la nao Victoria, tras tres años de expedición, y casi 80.000 kilómetros navegando los océanos.



Nos apoyaremos en material histórico de gran interés para **conocer a los líderes** (Magallanes y Elcano) y su relación con otras personas. Revisaremos sus **virtudes y defectos**, los momentos críticos, los comportamientos y decisiones cruciales que marcaron la diferencia entre la vida y la muerte, entre la gloria y el desastre.

Finalmente llevaremos estos aprendizajes al contexto actual, y buscaremos **conclusiones prácticas** aplicables al día a día.

Piratas del Caribe: aprendiendo hasta del diablo.

Los piratas del caribe del siglo XVII son una figura **tan mítica como poco conocida**. Las películas transmiten una **imagen distorsionada**.



Sin embargo, esos piratas consiguieron **triunfar y tener en vilo durante 200 años a los imperios y ejércitos más poderosos** de la época.

Independientemente de juicios morales sobre sus medios y fines ¿cómo lo consiguieron?

Navegaremos entre la ficción y la **realidad histórica**, rumbo a un gran tesoro: las **claves de éxito de organizaciones y equipos** (entonces y ahora) en entornos hostiles y competitivos.

El miedo – Comprender y superar tu emoción más primitiva

¿Qué es el miedo? ¿De dónde viene y **cómo actúa** este invitado poderoso y paralizante? ¿Cómo nos domina y nos limita?

¿Qué NO funciona para controlarlo y por qué no consigues vencerlo? ¿Qué **estrategias conductuales, emocionales y racionales** sí funcionan para afrontarlo?

Luis González compartirá su recorrido vital con esta emoción y

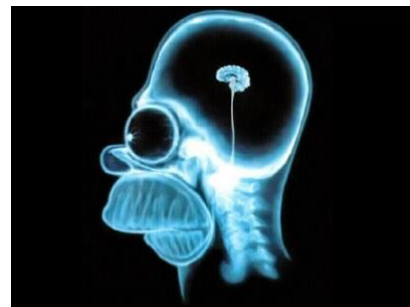
las estrategias que ha utilizado para **gestionarla en sí mismo y en sus hijos y clientes**. Y lo más importante, cada uno de nosotros nos atreveremos a poner luz sobre la emoción más bloqueante, oscura y poderosa, **para que esté a nuestro servicio, y no al revés**.



La estupidez vs. la inteligencia - ¿De qué lado estás?

La estupidez humana es un **fenómeno tan extendido y dañino como poco comprendido**, sobre todo por quien la padece. Ya sean individuos u organizaciones.

Así que trataremos de **comprender la estupidez y cómo reaccionar** ante ella. También entenderemos cuál es el **propósito evolutivo de la mente humana**, y cómo se explica el poco uso que hacemos de ella. Aclaremos el concepto "**inteligencia**" y otros conceptos relacionados, y por qué es tan importante el éxito y el desempeño de personas y empresas.



Respecto a las **organizaciones**, diagnosticaremos nuestro grado de estupidez colectivo, y trataremos de despertar un "sistema nervioso" que permita que el sistema adquiera consciencia e inteligencia para aprender de sus errores sin repetirlos.

Reservado el derecho de admisión **sólo para personas inteligentes y con sentido del humor**.

La libertad - De la teoría a la práctica

La libertad es un **concepto** que siempre ha fascinado a cualquier ser humano, en diversas épocas y profesiones. Resulta tan difícil de adquirir como de comprender y mantener.

Pero el interés no es sólo intelectual, sino eminentemente **práctico**. Cada día tomamos miles de decisiones, conscientes o inconscientes, banales o estratégicas, pero todas con un efecto en nuestra vida.



En esta conferencia indagaremos en preguntas como: ¿Qué es la libertad? ¿Existe? ¿Cómo **ser más libres**? ¿Cómo relacionarnos con otros y liderar desde la libertad sin fracasar en el intento? ¿Cómo integrar este valor fundamental en nuestra vida como individuos y en nuestras empresas?

Liderazgo femenino - Una visión diferente

Durante la conferencia trataremos las claves para **desarrollar el potencial del liderazgo femenino**, más allá de tópicos y supersticiones.



Discerniremos qué hay de cierto y útil en el liderazgo femenino, y las **diferencias** reales y ficticias entre sexos. Desmontaremos algunos **mitos**, presentaremos algunos hechos chocantes y nos alejaremos de la corrección política, buscando en las ciencias **explicaciones a realidades complejas** y conflictivas. Finalmente buscaremos pautas y claves para **liderar y trabajar con éxito** trabajando entre y con hombres.

Todo ello desde un punto de vista científico y humanista, alejado del machismo, del feminismo radical, y de los tópicos pasados y presentes que impiden un **debate constructivo entre personas**, sea cual sea su sexo, para que todos tengamos **las mismas oportunidades**.

¡Tu mente te engaña! Psicología de la creencia

Descubriremos cómo nuestros sesgos cognitivos, sociales, emocionales... hacen que lo que creemos cierto tal vez no lo sea. Eso nos permitirá responder a cuestiones como:

- ¿Cómo nos **engaña** nuestra propia mente?
- ¿Cómo los aprovechan los publicistas, políticos, y las personas de nuestro **entorno**?
- ¿Cómo **evitar que nos manipulen**? ¿Cómo podemos utilizarlos a nuestro favor?
- ¿Cómo nos **autoprogramamos para el éxito o el fracaso**?



Viviremos **en persona** algunos curiosos experimentos documentados por la psicología, y mostraremos algunos otros chocantes o divertidos. Finalmente reflexionaremos sobre cómo podemos aprovechar la psicología de la creencia para **nuestro éxito profesional y personal**.

El Empire State - ¿Por qué tus objetivos no funcionan y cómo conseguirlos?

El Empire State es uno de los edificios más emblemáticos y conocidos, pero oculta una **historia realmente sorprendente** que descubriremos.

Pero en realidad, mediante este storytelling, lo que haremos será **desgranar algunas claves para tener objetivos que nos**

lleven al éxito personal o como organización, y vacunarnos contra los errores más habituales que suelen suceder cuando los establecemos.

Finalmente elegiremos algunos **objetivos personales o profesionales** y los trabajaremos para que después trabajen para nosotros.



¿Qué tengo que saber de Coaching como profesional de RRHH?

Muchos profesionales de los recursos humanos o la formación tienen **dudas a la hora de introducir procesos de Coaching** en sus organizaciones. En medio de modas y presiones comerciales, no está claro cuál es el valor añadido de esta metodología, ni cuándo y cómo utilizarla con **buen criterio**.

En respuesta a esta necesidad, planteamos una sesión informativa en la que el objetivo no es aprender a hacer coaching, sino **tener la perspectiva y criterio** para poder gestionarlo, comprarlo y sacarle el máximo partido en mi organización. Algunos de los contenidos son:

¿Qué es y no es el Coaching? Coaching vs. otras metodologías de desarrollo, Comprando bien Coaching, Alguna aplicación



Diversidad generacional ¿Estamos preparados en las empresas?

En un ágil recorrido por las generaciones que hoy en día se encuentran (y a veces desencuentran) en las empresas, trataremos los siguientes puntos:

- Las principales diferencias que no conocías entre las 5 generaciones
- ¿Por qué es un error tratarlas a todos de forma homogénea?
- Oportunidades y retos que plantea la diversidad generacional para la gestión de personas
- ¿Cómo gestionar el talento entre las distintas generaciones? Pautas para que sea un activo y no un problema en las empresas



A continuación, estableceremos un diálogo entre generaciones e individuos que nos permitirá comprendernos y trabajar mejor.

Caso de éxito

Situación: Comité de dirección ampliado (50 personas) de una multinacional de alimentación que quiere relanzar la empresa después de la crisis.

Solución: Conferencia sobre Shackleton y liderazgo en situaciones de crisis.

Resultado: Alta participación durante la jornada y felicitación expresa por parte de la Dirección.

¡Hablemos!

www.revitalent.com
info@revitalent.com



+34 655 43 69 69
+34 91 752 32 37

AVENTURAS PARA CRECER

Aventuras para crecer

Nuestras **aventuras para crecer** (y no la mera realización de actividades outdoor) utiliza la aventura, los juegos y actividades como **experiencias** que catalizan y crean procesos de reflexión y **aprendizaje** para el desarrollo profesional y personal.

Son un excelente hilo conductor para una jornada memorable. Además de ser tan emocionantes como aptas para todos los públicos, tienen una marcada orientación de **aprendizaje**. Buscamos las experiencias y aventuras más emocionantes e interesantes, actuales o del pasado, y las convertimos en **aprendizajes** para el futuro mediante un **proceso estructurado**.

Modelo de aprendizaje experiencial ReviTalent



Podemos **adaptar** nuestras aventuras y experiencias a distintos formatos, duraciones, tamaños y tipos de audiencia, mensajes y contenidos, combinarlas con otros servicios, etc. **para cada caso concreto** y ayudamos a **transferir** las conclusiones a la realidad de nuestro cliente.

Taller de boxeo con Manel Berdonce – El boxeo como escuela para la vida y la empresa

El **boxeo siempre ha sido un deporte mítico**, mostrando la gloria y el drama, la agresividad y la civilización, lo mejor y lo peor del ser humano, en el deporte y en el cine. El **cuadrilátero es una metáfora de la vida** donde el ser humano lucha, sufre, se supera, piensa, se esfuerza, se emociona, aprende... y sale más fuerte tras superarse a sí mismo.



En esta actividad sin riesgo, **para todos los públicos** y niveles, durante una tarde tendremos el privilegio de **entrenar el noble arte del boxeo** con Manel Berdonce, uno de los mejores boxeadores y entrenadores españoles, no sólo físicamente sino en sus facetas mentales, estratégicas, emocionales, etc.

Aparte del entrenamiento físico, con la ayuda del coach Luis González ligaremos cada ejercicio con aprendizajes que nos puedan servir cuando salgamos del cuadrilátero. Hablaremos de superación personal, gestión del miedo, resiliencia, desarrollo de personas, éxito y fracaso, motivación, etc.

El rescate – Introducción a la escalada para montañeros de oficina

La **dificultad** para trabajar en equipo o conseguir superarse no está en la teoría ni en un modelo racional, sino a menudo está en trabajar **creencias y emociones más profundas**, que sólo salen a la luz en **situaciones percibidas como extremas** (aunque sean objetivamente seguras).

Por ello, para trabajar estos aspectos tan importantes y difíciles pondremos a los participantes en un entorno tan bello como retador, que les permita sacar lo mejor y peor de sí mismos y aprender de todo ello.

En esta actividad, supuestamente un montañero ha tenido un accidente mientras escalaba. Queda colgando a varios metros de altura, inconsciente. Afortunadamente, otro grupo de montañeros (los participantes) han visto la situación. Tendrán que poner en juego sus habilidades técnicas y profesionales, individuales y de equipo para **conseguir rescatarle y bajarle de la pared**.



Magallanes- El Cano / Rumbo al éxito en veleros para equipos directivos

En las **empresas** abundan los **equipos de managers excelentes individualmente que no consiguen desarrollar su potencial** colectivo, no son una tripulación cohesionada y de alto rendimiento.

Navegar a vela es una actividad tan emocionante como didáctica, ya que refleja perfectamente a los equipos y a las personas. **El mar y el barco son maestros que no necesitan palabras.** Los participantes aprenderán a realizar las maniobras básicas a bordo, tendrán que coordinarse, comunicarse, trabajar en equipo, liderar, organizarse, planificar, fijar estrategias, gestionar riesgos e imprevistos, etc.

En ese contexto, acompañados de un coach, desarrollaremos **habilidades y comportamientos fundamentales** para llegar a buen puerto, en el mar, en la empresa y en la vida.

Además, tendremos como hilo conductor la epopeya de Magallanes y Elcano, tan rica en aventuras y **claves de éxito y fracaso para liderar personas y organizaciones**, válidas tanto hace 500 años como ahora.



Viaje a Itaca – Coaching en velero para reencontrar tu rumbo

Muchas **personas** hoy en día tienen inquietudes sobre su trabajo o su vida, o han perdido la **ilusión que antes tenían.** Otras sueñan con empezar un proyecto o mejorar el actual, sienten una **voluntad de cambiar** que no siempre consiguen **realizar**, o sencillamente nunca encuentran **tiempo para sí mismos** en las prisas y stress de su día a día.

Es el momento de un viaje único: navegaremos a **vela** el mar mediterráneo, descubriremos los rincones más **bellos** del litoral, aprenderemos a maniobrar nuestros barcos, trabajaremos en equipo, superaremos imprevistos...



Como hilo conductor, utilizaremos como hilo conductor la Odisea del héroe griego **Ulises.** Este mito es, además de una historia de aventuras, una metáfora del **viaje vital del ser humano.** Nos guiará en un proceso de Coaching grupal o individual que nos facilite reflexionar y tomar nuestras propias decisiones.

También tendremos **tiempo** (el recurso más escaso hoy en día) para descansar, leer, bañarnos, pensar, hablar, y **relajarnos** en un entorno natural único. ¡Tómate el respiro que te mereces!

El camino de la estrella hacia Santiago – Coaching grupal

Saldremos desde Sarria y realizaremos las últimas **5 etapas del camino de Santiago**, más un día para visitar la ciudad. Recorreremos el tramo quizás más agradable del camino por **vegetación, paisaje, pueblos, comida...** El grupo compartirá experiencias y recuerdos muy especiales para siempre.



El **camino de la estrella** es, además de una historia de aventuras, una metáfora del **viaje vital del ser humano** en este mundo complejo. Normalmente quien lo recorre descubre nuevas facetas de sí mismo y adquiere una **nueva perspectiva** sobre su vida.

El camino y la conversación serán la base de un **proceso de Coaching intensivo**. Así conseguiremos claridad, energía y acción. Las sesiones de Coaching grupal / individual se llevarán a cabo principalmente por las mañanas. Cada **participante elegirá en qué y cuánto trabajar**, ya sean temas personales o profesionales, y contará a su disposición un **coach** experto para catalizar y ayudarlo a hacer realidad su transformación.

Jasón y los Argonautas – mitos griegos, kayaks y cuevas marinas

Los **equipos de trabajo** suelen estar tan enfocados en la actividad diaria y **estresados** que no son capaces de desarrollar los vínculos personales y emocionales que son necesarios para un buen rendimiento y bienestar colectivo. Por eso, de vez en cuando, es necesario vivir juntos aventuras que nos permitan **volver reforzados, individual y colectivamente**, a nuestra realidad.

Utilizaremos como hilo conductor la historia de **Jasón y los Argonautas**. Este mito es, además de una historia de aventuras, una metáfora del **éxito mediante el trabajo en equipo y la auto-superación**.



Descubriremos algunos lugares espectaculares en una de las últimas zonas vírgenes del Mediterráneo, en el Portús, **Cartagena**. Aprenderemos a **navegar en kayak de mar**, descubriremos **cuevas marinas**, **escalaremos** montañas y las bajaremos en **rappel** o tirolina, aprenderemos técnicas de **orientación** y supervivencia... una verdadera aventura digna de Jasón.

La huída de Alvar Nuñez Cabeza de Vaca - Orientación y supervivencia

Uno de los episodios históricos más impresionantes y desconocidos es la epopeya de **Alvar Nuñez Cabeza de Vaca**. Fue el primer europeo que recorrió todo el sur de los actuales EEUU durante 9 años, no por afán de gloria o riquezas, sino tratando de salvar su vida entre enormes peligros y sufrimientos.

Esta es, además de una historia de aventuras, una metáfora de las dificultades, aparentemente insuperables, que encontramos en nuestro día a día. Servirá de contexto para una **actividad outdoor de orientación y supervivencia** para empresas y profesionales, apta para todos los públicos.

Quedaremos "abandonados" en medio de la naturaleza despoblada, con muy reducidos recursos, y tendremos que aprender técnicas de supervivencia de la mano de expertos y **encontrar nuestro camino de vuelta** a la civilización.



Los participantes desarrollarán **el trabajo en equipo, el liderazgo, la adaptabilidad, la tenacidad, la resolución de problemas, la iniciativa, la toma de decisiones, la motivación, etc.**

Fútbol ciego - Sintiendo el equipo

El sentido predominante en el hombre es la vista. Nos permite anticipar riesgos y oportunidades, hacernos una idea del mundo, sentirnos independientes y en control... pero ¿qué pasa cuándo nos **privan de la vista**, aunque sea temporalmente? ¿Y si además tenemos que **conseguir un reto deportivo en equipo**? Hablamos de jugar un **partido de fútbol a ciegas**.

¿Cómo reaccionamos en esta situación estresante? ¿Cuáles son nuestras inseguridades y miedos? ¿Qué recursos, estrategias y procesos de trabajo individuales y colectivos desarrollamos para compensar esta carencia? ¿Cómo evoluciona y se ayuda un equipo para conseguir lo que parecía imposible? ¿Cómo lidera y comunica el portero (el único que puede ver)?



Los equipos tendrán que llevar sus habilidades individuales y colectivas al máximo para superar esta limitación, y **en el proceso descubrirán en sí mismos un potencial hasta el momento invisible**.

Coaching con caballos – Liderando la manada

El caballo es un magnífico espejo que **nos refleja cosas que normalmente no vemos, y nos ayuda a mejorar**. Es totalmente sincero y, sin palabras, nos transmite mensajes poderosos si somos capaces de escucharlos.

Aunque el caballo ya se viene usando hace tiempo con fines terapéuticos con excelentes resultados, en nuestro caso lo aplicaremos al coaching para empresas y profesionales. **No se trata de cabalgar**; de hecho, no hace falta experiencia previa ni forma física. El reto es mental y emocional.



De la mano de los mejores especialistas, viviremos situaciones en las que tendremos que **relacionarnos e influir en los caballos y en otras personas**. Sin poder recurrir a premios o castigos, sin jerarquía, sin lenguaje humano. Con inteligencia y emociones comprensibles a un nivel mucho más ancestral: el de los animales sociales que vivimos en manadas organizadas.

El asedio de Troya – Construyendo el éxito

Utilizaremos como hilo conductor la historia del caballo de Troya. Fue un artilugio con forma de enorme caballo de madera usado por los griegos como una estrategia para introducirse en la ciudad fortificada de Troya.

Este mito es, además de una historia de aventuras, una metáfora del **éxito mediante el trabajo en equipo y el ingenio, a pesar de las dificultades**.



Los participantes, divididos en varias ciudades griegas de la coalición, tendrán que realizar una serie de actividades que culminan con la **construcción de unos “carros de guerra” para el transporte de suministros y un caballo de Troya**.

Para conseguirlo, tendrán que establecer estrategias y planes, gestionar y compartir recursos, trabajar en su equipo y con otros equipos, dividirse tareas, liderar y seguir, improvisar, cuidar la seguridad propia y ajena, etc.

Outdoor training y expediciones a medida

Aunque tenemos más de 200 actividades, muchas veces **el cliente nos pide diseñar / adaptar una sesión para adaptarnos a sus circunstancias.**

Por ejemplo, un mensaje corporativo a transmitir, una habilidad a desarrollar, un problema concreto de los participantes a resolver, un colectivo grande, de distintos países o con características particulares, encajar dentro de un evento o programa más amplio, presupuestos amplios o ajustados, etc.



Ahí es donde no basta con una mera actividad lúdica, donde demostramos ser **consultores en aprendizaje experiencial, y hacemos un traje a medida.** Contamos con los mejores recursos y expertos técnicos y didácticos para diseñar un proyecto a medida, inolvidable y enfocado en las necesidades reales de la empresa y las personas.

Caso de éxito

Situación: Comité de dirección ampliado (40 personas) de una multinacional que quiere definir e involucrar a los managers en los nuevos valores y estrategia y que trabajen un equipo, en vez de funcionar con una mentalidad de "silos".

Solución: Tras un proyecto de definición colectiva de la estrategia y valores, jornada de introducción a la escalada en equipo.

Resultado: Jornada memorable en la que se pudieron experimentar de primera mano tanto los valores deseados como la dificultad de llevarlos a la práctica trabajando en equipo, y las claves para conseguirlo.

¡Hablemos!

www.revitalent.com
info@revitalent.com



+34 655 43 69 69
+34 91 752 32 37

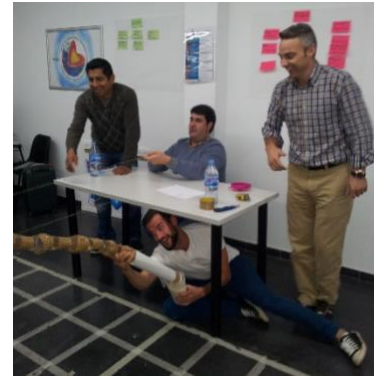


EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

Experiencias de aprendizaje

Nuestras **experiencias de aprendizaje** (y no la mera realización de actividades indoor) utiliza los juegos y actividades como **experiencias** que catalizan y crean procesos de reflexión y **aprendizaje** para el desarrollo profesional y personal.

Son un excelente hilo conductor para una jornada memorable. Además de ser tan emocionantes como aptas para todos los públicos, tienen una marcada orientación de **aprendizaje**. Buscamos las experiencias y aventuras más emocionantes e interesantes, actuales o del pasado, y las convertimos en **aprendizajes** para el futuro mediante un **proceso estructurado**.



Modelo de aprendizaje experiencial ReviTalent



Podemos **adaptar** nuestras aventuras y experiencias a distintos formatos, duraciones, tamaños y tipos de audiencia, mensajes y contenidos, combinarlas con otros servicios, etc. **para cada caso concreto** y ayudamos a **transferir** las conclusiones a la realidad de nuestro cliente.

Piratas del Caribe - Juego de rol para tripulaciones audaces

Los piratas del caribe del siglo XVII son una figura **tan mítica como poco conocida**. Las películas transmiten una **imagen distorsionada**. Sin embargo, esos piratas consiguieron **triunfar y tener en vilo durante 200 años a los imperios y ejércitos más poderosos** de la época. ¿cómo lo consiguieron?



En este **juego de rol, complementario con el taller** sobre la misma temática, daremos vida a algunos de los piratas del Caribe más famosos del siglo XVII. Tendremos que demostrar **habilidades intemporales**, como buscar información, trabajar en equipo, trazar estrategias, tomar decisiones, colaborar o competir, gestionar recursos limitados, afrontar tempestades, y tal vez, si el diablo nos sonríe, conseguir fama y **riqueza**.

Navegaremos entre el juego y la **realidad histórica**, rumbo a un gran tesoro: las **claves de éxito de organizaciones y equipos** (entonces y ahora) en entornos hostiles y competitivos.

El ritmo de Apolo - Percusión en equipo



El **tambor** es uno de los instrumentos más antiguos creados por el hombre y ha servido desde tiempos inmemoriales como **herramienta de comunicación, de conexión** con la naturaleza y de liberación de tensiones.

En la Grecia clásica, **Apolo era el dios de la música**, la belleza, la perfección, la poesía, la armonía, el equilibrio y la razón. Usaremos su leyenda como storytelling introductorio de la actividad.

Tocando los tambores grupalmente en círculo, como nuestros antepasados, vivimos experiencias de conexión, expresión, motivación, participación en igualdad y escucha mutua generando resultados extraordinarios. **No se requieren conocimientos musicales previos** dado que el proceso se desarrolla paso a paso.

Con la ayuda de **Germán Bertolotto, experto en percusión y coach**, progresan desde la cacofonía y la descoordinación hasta la elaboración de un ritmo armonioso y energético, en una experiencia divertida, profunda y significativa. Esta evolución y el recuerdo emocional y sensorial de la actividad luego se traslada con facilidad a las dinámicas y relaciones del equipo.

El poder de Vulcano – Forja de cuchillos y de profesionales

Vulcano según los romanos, era el **dios del fuego, de los volcanes, de la forja y la metalurgia**. Pasando de la mitología a la historia, el dominio del fuego y la forja de metales han sido claves para el desarrollo de las civilizaciones, y es algo tan habitual que **hemos olvidado su importancia y dificultad**.



De la mano de un **experto artesano metalúrgico**, aprenderemos las distintas tareas y artes que antiguamente se requerían para fabricar algo aparentemente tan sencillo como un cuchillo.

Tendremos que aprender con rapidez **nuevas habilidades, esforzarnos y trabajar duro** con calor, martillo y yunque, comprender cómo se comporta el metal, planificar el trabajo, colaborar con los compañeros, gestionar nuestras tareas dentro de un tiempo limitado... y si Vulcano está con nosotros, **fabricar nuestro propio cuchillo**.

Laboratorio de directivos – Visión estratégica y de empresa

¿Cómo dar a los directivos actuales o potenciales una **experiencia directa de éxito o fracaso dirigiendo empresas**, en un entorno de juego y aprendizaje, para que puedan aprender de ella? ¿Cómo conseguir que entiendan la **complejidad e interrelación** de las distintas partes de la empresa y adquieran **visión global y estratégica**, más allá de la habitual mentalidad de silos?

La solución es el “laboratorio de directivos”: Programa **presencial** de duración y contenidos **adaptables**, en el que los participantes (de 12 a 16) divididos en **grupos**, deben gestionar varias organizaciones que **compiten e interactúan** entre sí durante ocho trimestres virtuales, en un **entorno controlado** e igual para todos, donde **no hay azar** y la **única causa** de los resultados son las decisiones, habilidades y comportamientos de los participantes



El desarrollo de las jornadas se realiza a través de un **tablero virtual** que simula cada organización, en el que quedan reflejadas todas sus áreas, sus activos materiales e intangibles y sus pasivos.

Al gestionar su propio negocio, los participantes se dan cuenta del **impacto de sus acciones** en la Cuenta de Resultados; identifican las repercusiones de las decisiones en los diferentes ámbitos: personas, procesos, clientes y finanzas; adquieren visión estratégica y desarrollan sus habilidades directivas.

Lego serious learning – Construyendo el futuro

El **Lego** es un juego que **abre la mente de los adultos** y nos lleva a la infancia. Despierta nuestra creatividad y nos permite generar un **mundo metafórico** en el que proyectar nuestras ideas.

Pero más allá de pasarlo bien, un **cuidadoso diseño y explotación de la actividad** (no solamente jugar a construir sin un propósito) permite **trabajar temas absolutamente serios y relevantes** para los participantes y su empresa.



Podemos generar **escenarios y retos a medida** para trabajar mil situaciones; por ejemplo, el diagnóstico y definición de la estrategia de la empresa, la situación actual vs. deseada de un equipo, la tensión entre un proyecto y las actividades continuas, los conflictos entre departamentos, el liderazgo no jerárquico, el trabajo en equipo, etc.

Monster Chef – Cocinando en & el equipo

Compartir la elaboración y disfrute de los alimentos es posiblemente uno de los **ritos sociales más antiguos y universales** en toda sociedad humana.

Es el momento de estrechar lazos, de compartir lo mejor que hemos conseguido, de acercarnos, de comunicarnos, de crear, de trabajar juntos para un bien común, de pertenecer y contribuir a **algo mayor que uno mismo**, de aprender algo nuevo y diferente, y disfrutar de todo ello.



De la mano de un **chef experto en una escuela de cocina** aprenderemos a elaborar algunos platos sorprendentes y sabrosos. Para darle un poco de sal y pimienta, **competiremos por equipos** para elaborar nuestros mejores platos. Pondremos toda la carne en el asador, nos pillarán con las manos en la masa, añadiremos un poco de picante, y dejaremos todo en su punto. Finalmente, los jueces decidirán quiénes son los "**Monster Chefs**" de la jornada.

Además, podremos **reflexionar** sobre el proceso de trabajo, errores y aciertos cometidos, y aprender algunas de las claves intemporales que demuestran los equipos de éxito. ¡Degusta una experiencia enriquecedora!

El elixir de Baco - Cata de vino / cerveza

Utilizaremos la leyenda de Baco como introducción a la actividad. De la mano de un experto en vino o cerveza **aprenderemos a saborear, diferenciar describir y apreciar** de forma consciente los elixires de Baco.



Aparte del aspecto recreacional y relacional, muy adecuado para un teambuilding, se puede aprovechar la actividad para introducir la evaluación y gestión del desempeño, o para la selección de personas. Aprender la importancia del lenguaje, de la descripción, de la separación de los sesgos personales, etc.

Esta actividad puede ser el hilo conductor de un taller, o un fantástico complemento o introducción a un team building o convención.

Juegos de mesa: Hombre lobo, dados creativos, ajedrez colectivo, etc.

Los **juegos de mesa** siempre han sido una forma de **entretenimiento** colectivo muy popular. ¿Qué tal si los **aprovechamos para aprender habilidades** aplicables también en el trabajo?

Ya sea como **elemento dinamizador** o como **práctica de una serie de habilidades dentro de una jornada más larga**, un pequeño juego muchas veces marca la diferencia en impacto y anclaje emocional en los participantes.

Por ejemplo proponemos los dados creativos, el hombre lobo, el ajedrez colectivo, etc., pero se podrían adaptar otros muchos.



Con ellos podemos desarrollar el trabajo en equipo, competencias de pensamiento, creatividad, pensamiento lateral, lenguaje no verbal, argumentación, estrategias de influencia, etc.

Cena & entrevista con un experto

Compartiremos alimento y conversación con un experto de primera línea en el tema que se quiera trabajar pero, en lugar de enseñar cosas a los participantes, serán ellos quienes tengan la oportunidad de **preguntar y aprender** del invitado.



Previamente habremos **definido con la empresa** la temática y perfil del experto, y buscaremos a la **persona adecuada**, tanto por conocimientos, trayectoria, y capacidad de comunicación.

Artes escénicas: Teatro de empresa / escenas de cine / telenoticias / storytelling

La vida se puede entender como una sucesión de escenarios en los que vamos representando papeles, elegidos conscientemente o no, e interactuando con otros actores, sin conocer el guión que nos espera.

De hecho, las **artes escénicas** en todas las culturas siempre han tenido un doble propósito: **emocionar y entretener** pero también **transmitir ideas importantes** para la vida.



- Actividad de teatro de empresa: Consiste en realizar una obra, escena o improvisación por medio del teatro y **actores** semi-profesionales en la cual los **participantes pueden interactuar** para modificar el final de la obra.
- Actividad de escenas de cine / cine fórum: Se utilizan **escenas de películas seleccionadas para mostrar habilidades**, comportamientos y situaciones que se quieran trabajar. Una variante es el **cine fórum**.
- Actividad "telenoticias": Los participantes componen una **improvisada redacción de informativos**. Tienen un tiempo muy apretado para preparar y grabar en directo un programa de noticias, partiendo de las **últimas noticias sobre una grave pandemia** que se está extendiendo por el mundo.
- Actividades con / para storytelling: El **storytelling** es posiblemente el elemento de impacto y **comunicación colectiva más antiguo y poderoso**. Por eso lo usamos para abrir o cerrar sesiones, para transmitir ideas poderosas, para captar la atención, como hilo conductor de una sesión, etc. También **formamos en el arte y la ciencia** detrás de este recurso a comunicadores, líderes, vendedores y en general a cualquiera que tenga algo importante que contar.

Realidad virtual inmersiva – Misiones en equipo

Hemos recorrido un largo camino desde los primeros videojuegos. Desde unos puntos y rayas en una pantalla, hasta una **realidad virtual en 3d, completamente inmersiva y realista**.

En estos juegos de **realidad virtual inmersiva** por equipos tendremos que trabajar en equipo para sobrevivir al apocalipsis zombie, cumplir misiones en naves espaciales, explorar mundos fantásticos en los que las leyes de la física son distintas, etc.

Además de ser una **experiencia impactante y memorable**, podemos utilizar la última y mejor tecnología para generar situaciones sobre las que reflexionar y aprender.



Los juegos de alambre - competición por equipos para el aprendizaje autónomo



Esta actividad tiene su origen en una **innovación didáctica** exitosa desarrollada en la URJC, pero realmente es una **estructura que se puede utilizar para diversos contenidos**.

Utiliza un **formato de competición por equipos** basado en las novelas y películas distópicas de “**los juegos del hambre**”. Esto añade un contexto épico y un referente cultural especialmente para las nuevas generaciones.

Con la excusa de la competición, lo que **se consigue** realmente es:

- **Motivar** a los participantes
- Evidenciar el grado de **aprovechamiento** y aprendizaje
- **Asimilar / recordar los contenidos**
- Desarrollar el **trabajo en equipo y el liderazgo natural**
- Adaptarse al **ritmo y disponibilidad** de participantes, ya sea presencial u on-line

En definitiva, es una **actividad original, potente y eficaz para conseguir que los participantes se involucren en el aprendizaje**.

Actividades a medida y adaptaciones outdoor a indoor

Aunque tenemos más de 200 actividades, muchas veces **el cliente nos pide diseñar / adaptar una actividad para adaptarnos a sus circunstancias.**



Por ejemplo, un mensaje corporativo a transmitir, una habilidad a desarrollar, un problema concreto de los participantes a resolver, encajar dentro de un evento o programa más amplio, presupuestos ajustados, limitaciones logísticas, imposibilidad de hacer actividades outdoor, etc.

Ahí es donde demostramos ser **consultores en aprendizaje experiencial, y hacemos un traje a medida**, una solución didáctica por y para el cliente.

Caso de éxito

Situación: Nuevo equipo que empiezan a trabajar juntos, siendo varios de sus miembros desconocidos entre sí.

Solución: Team building "Monster Chef", elaborando diversos platos en equipo en una escuela de cocina.

Resultado: Conocimiento mutuo, reflexión sobre las actitudes clave del equipo, generación de cohesión y sentimiento de pertenencia entre individuos que se traslada al trabajo posterior.

¡Hablemos!

www.revitalent.com
info@revitalent.com



+34 655 43 69 69
+34 91 752 32 37



TRANSFORMACIÓN EFICAZ

Transformación eficaz

La **formación convencional** está bien, pero es un **pobre sucedáneo** de la verdadera transformación de personas, equipos y empresas.



Desde ReviTalent **cuestionamos el modelo tradicional de la formación y consultoría**. En su lugar nos enfocamos en **proyectos de transformación** para generar **mejoras reales y significativas** en las personas y empresas con las que trabajamos.

Para ello, planteamos proyectos integrales en los que el proceso, los contenidos, las personas, las herramientas y metodologías, etc. se combinan con una finalidad clara: **transformar la realidad del cliente** a tres niveles:

- Líderes y profesionales (nivel individual)
- Equipos sinérgicos (nivel equipo)
- Transformación (nivel organización)

El camino de los líderes - Desarrollo integral y estructurado del liderazgo

La **formación en liderazgo**, tal como la conocemos, simplemente **no funciona**; los participantes en cursos no mejoran consistentemente sus comportamientos en su realidad. El **liderazgo** requiere un **proceso integral de aprendizaje**.



El **camino de los líderes** es el único y radical programa de liderazgo y habilidades con:

- **Éxito garantizado**
- **Entrenador personal**
- **Tarifa plana**

Proceso de trabajo:

1. **Medición 360º**, feedback, concienciación, **selección** de participantes, consenso sobre habilidades a trabajar y **KPIs**, preparación del programa



2. **Aprendizaje** y práctica
- Formación en habilidades
- Mentoring grupal / individual
- Materiales didácticos



3. **Entrenamiento** y apoyo
- Ejercicios y prácticas
- Planes de acción y proyectos
- Entrevistas de seguimiento y tutorías



4. Refuerzo, medición 360º post y revisión de **resultados**



¿El **resultado**? Cuando hemos podido medir las habilidades antes y después del itinerario, el entorno de los participantes reconoce una **mejora media del 12% en sus habilidades directivas**. De hecho estamos tan convencidos y comprometidos que ligamos una parte de la facturación al éxito.

Desarrollador integrado - Experto in-company con packs eficientes y flexibles

El desarrollo de profesionales en empresa es bastante **ineficaz** (resultados y transferencia dudosos) e **ineficiente** (en coste y tiempo de gestión) para clientes y proveedores.

Pero... ¿Y si convertimos la **ineficiencia en valor compartido**? Nuestra propuesta: **pasemos de la formación a la trans-formación** con un experto en desarrollo integrado en tu empresa:

- **Experto en desarrollo** en y para tu empresa
- **Relación** de confianza y ganancia mutua
- Foco en la aplicación **real**
- **Integración de servicios** de desarrollo (formación, coaching, mentoring, evaluación y consultoría de RRHH)
- Aplicable en programas integrales de desarrollo de **ReviTalent** o en otros **planes de desarrollo propios** de la empresa
- **Packs precontratados** flexibles y eficientes, combinando formación con días "extra"
- Servicios y fechas a **consensuar** con el cliente
- Compromiso real: 20% de la facturación ligada a **resultados** o satisfacción
- Varios packs según la dedicación requerida, con ahorros por volumen de hasta un 30%.



Mentoring/ coaching residente – foco en la aplicación real

El **coaching y el mentoring** son metodologías de desarrollo de **alto impacto** y que generan una gran transferencia al puesto de trabajo, pero aún tienen **poca implantación** por diversos motivos económicos, psicológicos y organizativos.

Por eso proponemos **packs de mentoring / coaching residente** en tu empresa, con un **descuento del 20%** respecto a sesiones o procesos aislados, y que incluyen 10 jornadas completas in-company en cada una de las cuales agendar hasta 5 sesiones.

- ✓ Dispón de un **coach / mentor** experto en tu organización y sus líderes
- ✓ **Complementa** tus programas de formación y refuerza la **aplicación** al puesto de trabajo
- ✓ Entrena a los líderes en sus retos del **día a día** y atiende necesidades **individuales**
- ✓ Packs de 10 jornadas completas (hasta 50 sesiones) con un **descuento** de un **20%**. (Packs no acumulables a otras ofertas o programas.)



¡Ahora tu empresa puede permitirse el coaching o el mentoring!

Evaluación del factor humano (habilidades, personalidad, clima)

Diagnóstico / certificación del talento individual

La **calidad de los directivos** tiene un impacto claro en los resultados de negocio y el ambiente de trabajo, y **para mejorarla hay que empezar por medirla**.

Por eso medimos diferentes aspectos (personalidad, competencias y habilidades, etc.) usando diferentes **herramientas** como la entrevista de Incidentes Críticos, la medición on-line multifuente (180° / 360°, o el centro de evaluación.



Evaluación 360º de habilidades de liderazgo

La Evaluación 360º recoge información sobre intangibles difíciles de medir, preguntando la percepción de aquellas personas que tienen contacto directo con el evaluado, para poder compararla con la suya propia y **ayudarle en su desarrollo personal y profesional.**

En el informe se analizarán diversas habilidades profesionales y directivas genéricas (24 según el modelo ReviTalent, o a medida de las competencias del cliente), así como la influencia de dichas habilidades en el proceso de gestión y en los resultados percibidos por su entorno.



Las medias de las valoraciones ajenas para cada habilidad son las siguientes:

ETAPAS DEL PROCESO DE GESTIÓN		HABILIDADES DIRECTIVAS GENERICAS			
		AUTO-GESTIÓN	GESTIÓN DE OTROS	GESTIÓN DE LA TAREA	
1. COMPRENDER	1.1. Conseguir información	Presencia	Preguntas y escucha activa	Búsqueda y organización de la información	
	4,6	4,6	4,4	3,4	
	1.2. Entender la situación	Auto-consciencia y humildad	Empatía, comprensión y expresión	Comprensión del entorno	
	4,5	3,9	3,8	3,3	
	2. DECIDIR Y PLANIFICAR	2.1. Fijar objetivos	Sentido e integridad	Orientación y motivación	Definición de objetivos
		4,3	4,3	4,1	4,2
		2.2. Generar alternativas	Enfoque en soluciones	Creatividad colectiva	Generación de alternativas
		4,6	4	4,3	3,3
	3 REALIZAR	2.3. Decidir	Iniciativa y auto-confianza	Influencia y negociación	Valoración y elección
		4,3	3,4	4,5	3,9
2.4. Organizar		Auto-organización	Mando y delegación	Planificación y recursos	
4,6		4,4	4,9	4	
3.1. Adaptar		Equilibrio y gestión emocional	Trabajo en equipo y gestión de conflictos	Flexibilidad y adaptación al cambio	
4,6		3,8	3,2	3,7	
3.2. Conseguir resultados	Auto-exigencia	Gestión del rendimiento	Estándares y resultados		
4,6	4,2	4,5	3,5		

RESULTADOS			
Éxito personal del evaluado	Éxito relacional del evaluado	Acierto en las decisiones	
Percibidos por su entorno	4,4	4,6	4,4
Satisfacción de los empleados	Clima		

Permite comparar la auto-percepción con la percepción (agregada y anónima) desde cada uno de los puntos de vista de su entorno (jefe, colaboradores, colaterales, otros).

	Auto	Media otros	Jefes	Colaterales	Externos	Colab.	Dispersión
Presencia							
Actual	5	4,6	5	4	5	4,1	0,47
Referencia	4	4,5	5	4,3	4	4,2	0,38
Auto-consciencia y humildad							
Actual	4	3,9	3	5	4	4,4	0,66
Referencia	4	3,4	3	3	4	3,8	0,47
Sentido e integridad							
Actual	5	4,3	5	4	3	4,4	0,74
Referencia	3	4	5	3	3	4,2	0,84
Enfoque en soluciones							
Actual	5	4	4	3	4	4,8	0,71
Referencia	3	3,4	3	2,2	5	3,8	0,95
Iniciativa y auto-confianza							
Actual	4	3,4	3	3	4	3,9	0,48

Además, se enfoca en las habilidades mejor y peor valoradas, detallando comportamientos del nivel actual y recomendaciones para mejorarlo.

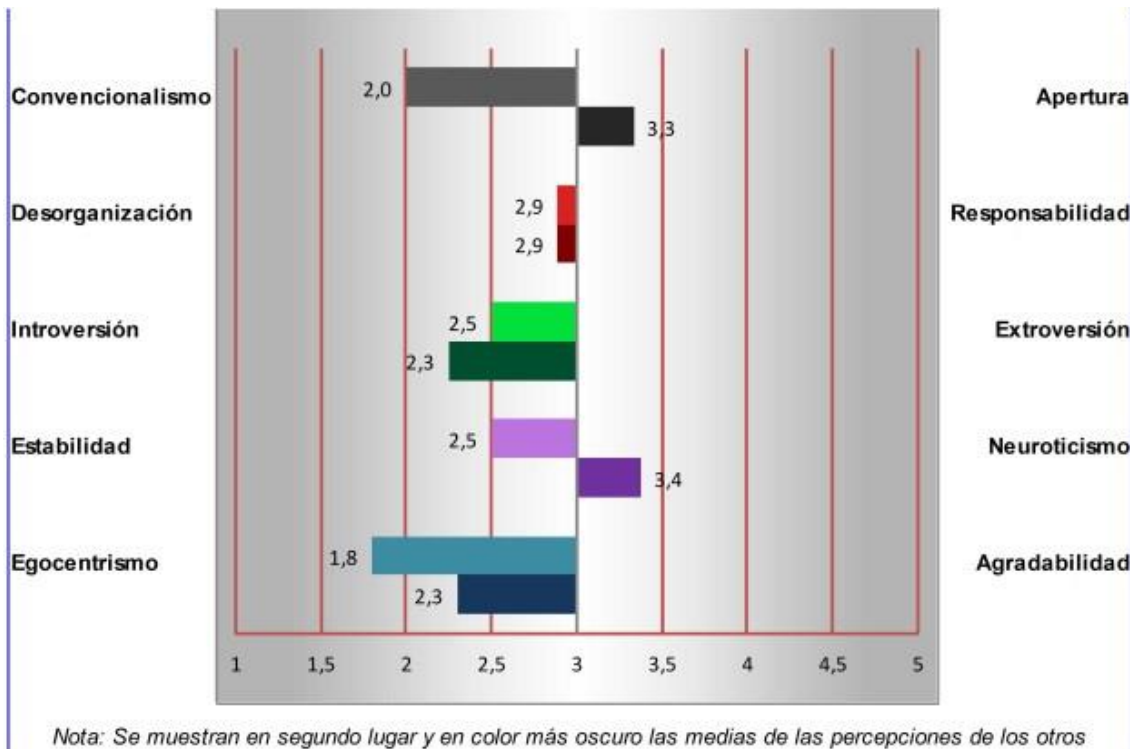
También permite ampliar la información cuantitativa con textos cualitativos para una mejor comprensión.

Evaluación de personalidad aplicada al entorno profesional

Cómo somos influye en lo que hacemos. El autoconocimiento basado en los **Big Five (el modelo más sólido y reputado en psicometría)** es la mejor base en la que cimentar el **desarrollo de habilidades y la cohesión de los equipos**. Sobre todo, cuando puedes comparar cómo te ves y cómo te ven.

Los cinco rasgos o factores principales de la personalidad se suelen denominar:

- O (Openness o apertura a nuevas experiencias)
- C (Conscientiousness o responsabilidad)
- E (Extraversion o extroversión)
- A (Agreeableness o amabilidad)
- N (Neuroticism o neuroticismo)



Nuestra aplicación del modelo de los cinco grandes rasgos de personalidad (Big Five) es única por:

- Es el modelo de personalidad con **mejores características psicométricas**.
- Único test de **personalidad laboral 360°**, compara la autopercepción con la percepción **del entorno**
- Incluye y supera a **otros modelos de personalidad o motivación**, por ejemplo MMPI o McClelland.
- Complementa y muchas veces **explica las competencias** y habilidades.
- **Rapidez y facilidad** de uso: Unos 5 minutos en nuestra plataforma on-line
- Facilita y mejora la **adecuación persona-puesto**

Clima de trabajo (en un equipo / en la organización)

Cada vez más organizaciones se dotan de un **"sistema sensorial"** que les permite conocer el grado de **satisfacción** o insatisfacción de sus miembros con diferentes aspectos de la organización. Es lo que se conoce por encuestas de **clima o ambiente organizativo**.



A partir de un buen diagnóstico se pueden detectar las causas y tomar medidas eficaces. Nuestro modelo propio, que integra lo mejor de otros, permite medir:

- ENTORNO: Macro, Stakeholders
- ORGANIZACIÓN: Histórico, Estrategia y estructura, Recursos, Ergonomía, Procesos y herramientas, Jerarquía de la organización, Mi jefe directo, Objetivos y estándares, Recompensa positiva, Recompensa negativa

- EQUIPO: Intercambio de información, Cooperación en la tarea, Confianza y relación personal
- INDIVIDUO: Satisfacción individual, Desarrollo, Equilibrio vida personal

Nuestro modelo tiene importantes ventajas:

- Está totalmente automatizado y on-line, para facilitar la gestión y elaboración de la información incluso en grandes colectivos
- Permite tantas agrupaciones y combinaciones de información como sea necesario para agregar la información
- Amplitud del modelo (más de 150 items disponibles para elegir)
- Modularidad, cada empresa elige sobre qué aspectos preguntar

Equipos sinérgicos

Teambuilding

Hace falta **tiempo hasta que el equipo se forma y empieza a ser productivo**. Por eso es recomendable invertir en un **teambuilding que catalice y acelere** el proceso de formación del equipo.

Por suerte, se puede acelerar y mejorar la creación del equipo para que sea productivo lo antes posible mediante una **jornada memorable, llena de experiencias, emociones y reflexiones**.

En la misma, y con la ayuda de actividades diseñadas y explotadas por facilitadores expertos, se establecerán los **lazos interpersonales y pautas de trabajo** que permitirán al equipo trabajar como tal de vuelta a su realidad.

En estas situaciones siempre hacemos un **diseño a medida o adaptación de alguna de nuestras aventuras outdoor o experiencias indoor**. Pero siempre con

una finalidad de aprendizaje y mejora, no meramente lúdica, y con un proceso de trabajo estructurado y facilitadores con más de 20 años de experiencia creando equipos.



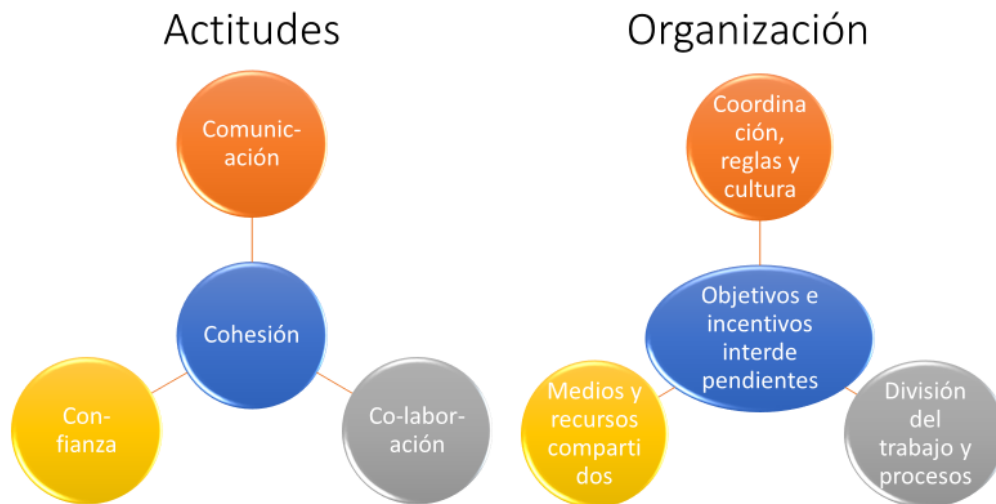
Mejora de los equipos 2x4c y alto rendimiento

En un equipo natural que ya está funcionando, se puede y debe **evolucionar** en sus dinámicas de trabajo y relación para **acercarse a su potencial** colectivo.



Pero cualquier sistema organizativo tiene mucha dificultad para cambiarse a sí mismo. Para ello se necesita un proceso, un marco de trabajo, y un **acompañamiento catalizador** que permita que el equipo aumente su nivel de **inteligencia colectiva y su eficacia**.

1. **Diagnóstico** (mediante una encuesta previa on-line), reflejado en un detallado informe.
2. Talleres, utilizando técnicas de **coaching de equipos y experiencias de aprendizaje**, se consensuará la **situación actual y deseada** del equipo y se trabajarán las **actitudes y elementos esenciales** para un buen funcionamiento del equipo.



3. También se establecerán **planes de acción concretos** para la mejora y se podrá realizar un **acompañamiento posterior** para su implantación eficaz. El resultado será un equipo no sólo mejorado, sino **capaz de aprender** y mejorar por sí mismo en el futuro.
4. Yendo un paso más allá, podemos facilitar el desarrollo de **equipos de alto rendimiento**.

Diversidad personal sinérgica con Big Five

Nuestras **personalidades influyen** enormemente en las dinámicas de trabajo y **eficacia de los equipos**.

Desde el conocimiento profundo de uno mismo y de los demás (usando el modelo de **personalidad Big Five**) podremos **interactuar con éxito** con otras personas (compañeros, clientes, colaboradores, familiares...), **con menos desgaste y más eficacia**.

El programa incluye:

1. **Test de personalidad on-line**, e informe individual.
2. **Taller presencial**: distintos tipos de **personalidad**, sus **implicaciones** para el trabajo individual y en equipo, y cómo trabajar con cada uno de ellos.
3. También diseñaremos **estrategias para adaptarnos** a diversas personas cuando volvamos a **nuestra realidad**.

Este programa es complementario con otros de creación o mejora de equipos.

Dirección al éxito - Equipos directivos y mejores decisiones estratégicas

Los equipos directivos tienen ciertas **características y dificultades específicas**, y muchas veces encuentran **dificultades para funcionar como equipo** y no sólo como un grupo de directivos individualmente brillantes.

Por eso trabajamos con y para ellos de manera diferente, aportando una visión externa y metodologías que **catalicen todo su potencial** y generen un alto impacto en la empresa, sus personas y en su negocio.



Así, es necesario abordar su mejora como equipo con la **combinación de metodologías más adecuada** a cada caso: coaching de equipos / individual, diagnóstico 360°, outdoor training, equipos de alto rendimiento, etc. y con consultores expertos en este tipo de colectivos.



Una vez constituidos como equipo funcional, los directivos han de tomar decisiones estratégicas. En un mundo incierto, cambiante, con problemas mal definidos e información imperfecta, **nunca se puede garantizar el acierto total** en las decisiones.

Las técnicas tradicionales de toma de decisiones son de poca ayuda en tales circunstancias.

Entonces, **¿cómo mejorar el proceso y hábitos de los directivos al tomar decisiones estratégicas para que sean más acertadas?**

Acompañamos a directivos que tienen que tomar decisiones clave, ya sea individualmente o en equipo, **no para decirles qué decidir** en una situación puntual sino para garantizar que siguen **procesos racionales y eficaces** en su toma de decisiones futura y autónoma.

Transforganización

La empresa Zen

Hoy en día hay muchas **organizaciones estresadas**, en las que la gente trabaja y se desgasta mucho, hay ansiedad permanente, pero también muchas ineficiencias y malgasto de recursos y tiempo.

Esta manera de trabajar aparentemente resulta **productiva, pero en realidad no lo es**. Buscando optimizar los resultados financieros a corto plazo perjudicamos el conjunto de la empresa y sus participantes a largo plazo. Pero el problema **no tiene fácil solución** desde dentro, ya que es invisible, involuntario, sistémico, y recurrente.



“**La empresa Zen**” es una filosofía y una metodología de mejora del funcionamiento de las empresas. Busca recuperar la **armonía y la coherencia** en la empresa, no sólo para mejorar la **calidad de vida** de las personas que la componen, sino también para generar **mejores resultados** a largo plazo con **menor desgaste**.

Para ello se utilizan diversas técnicas de coaching sistémico de equipos y empresas, gestión del cambio, consultoría, etc.

Por eso nuestro proceso de trabajo es el siguiente:

1. Hacer **consciente** a la empresa y sus personas clave de su situación e implicarles en el proceso
2. **Eliminar la escasez** de tiempo y recursos, seleccionando unas pocas cosas muy relevantes y generar ahorros de recursos rápidos.
3. **Generar abundancia**, invirtiendo los recursos liberados sabiamente.
4. **Realimentar el proceso**, haciendo que la organización sea más inteligente



Así conseguiremos mayor **armonía**, mayor **eficiencia** en el uso de recursos, mejor **calidad de vida**, y mejores **resultados** a largo plazo.

Implantación sistémica de estrategia, valores y cambio cultural

La cultura y los valores de un colectivo determinan las actuaciones de sus integrantes quizás tanto como las reglas formales, los procedimientos y la jerarquía.

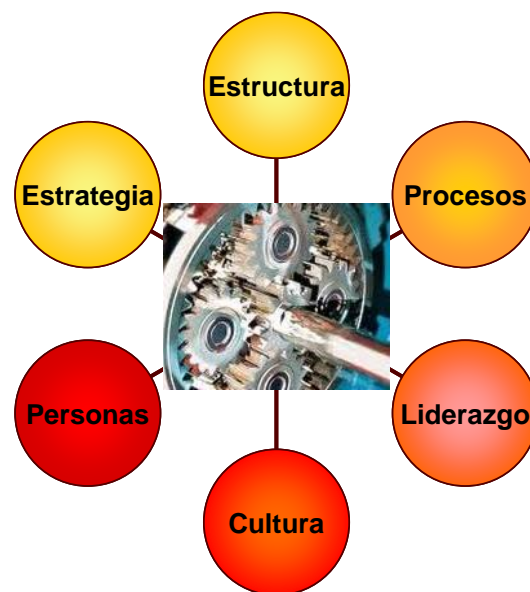
Cada vez más organizaciones se dan cuenta de la **importancia** de bajar a decisiones y comportamientos cotidianos estos intangibles. Sin embargo, **la mayoría de empresas fracasan (90%)** en el intento de cambiar este tipo de intangibles.

El principal **reto** es conseguir que las **personas** conozcan, comprendan, compartan, y se comprometan realmente con el cambio.

Para conseguirlo es necesario un enfoque sistémico:



1. Analizar la cultura, valores, estrategia y **situación actuales**
2. **Definir y consensuar** el resultado deseado con la dirección y con stakeholders relevantes
3. Armonizar y hacer **coherentes** otros elementos (estrategia, procesos, etc.) que interactúan, y que pueden determinar su éxito o fracaso
4. Sensibilizar, **comunicar** y gestionar la aceptación del cambio por las personas
5. Establecer mecanismos para **prevenir la involución** y garantizar la coherencia y avance del cambio



El modelo ReviTalent de habilidades genéricas de liderazgo

Hay **ciertos comportamientos que las organizaciones consideran valiosos** o deseables de desarrollar en sus directivos, y que parecen ser **comunes en muy alta proporción**. En ReviTalent, tras analizar decenas de modelos de competencias y habilidades, hemos sintetizado un modelo con más de 500 comportamientos agrupados en **24 habilidades directivas genéricas**.

Se **estructuran** cruzando dos ejes: terrenos de juego del líder (gestión de uno mismo, otros y tareas) vs. fases del proceso de gestión (comprender, decidir y ejecutar).

El modelo es amplio, profundo y tremendamente poderoso como **base para gestionar todas las políticas de desarrollo de RRHH** (selección, formación, evaluación, etc.).

	AUTOGESTIÓN	GESTIÓN DE OTROS	GESTIÓN DE LA TAREA
1. Comprender	Presencia	Preguntas y escucha activa	Búsqueda y organización de información
	Auto-consciencia y humildad	Empatía y comprensión de relaciones	Comprensión del entorno
2. Decidir y Planificar	Sentido e integridad	Orientación y motivación	Objetivos
	Enfoque de soluciones	Creatividad colectiva	Alternativas
	Iniciativa y auto-confianza	Influencia y negociación	Estimación y valoración
	Auto-organización	Mando y delegación	Planificación
3. Ejecutar	Equilibrio y gestión emocional	Trabajo en equipo	Flexibilidad
	Auto-exigencia	Asertividad y gestión del conflicto	Estándares y calidad

El enfoque modular permite múltiples combinaciones e itinerarios, pero proponemos las siguientes unidades para agrupar las habilidades según criterios didácticos:

		HABILIDADES DIRECTIVAS GENÉRICAS			
		AUTO-GESTIÓN	GESTIÓN DE OTROS	GESTIÓN DE LA TAREA	
ETAPAS DEL PROCESO DE GESTIÓN	1. COM- PRENDER	1.1. <i>Conseguir información</i>	AUTO-CONOCIMIENTO	ENTENDIENDO Y COMUNICANDO	ENTENDIENDO EL ENTORNO
		1.2. <i>Entender la situación</i>			
	2. DECIDIR Y PLANIFICAR	2.1. <i>Fijar objetivos</i>	FIJANDO MI RUMBO...	MARCANDO OBJETIVOS	
		2.2. <i>Generar alternativas</i>	YO PUEDO	NUEVAS SOLUCIONES	
		2.3. <i>Decidir</i>		INFLUYENDO GANAMOS TODOS	ELIGIENDO BIEN
		2.4. <i>Organizar</i>	...Y MI RUTA	CONSIGUIENDO...	
	3. EJECUTAR	3.1. <i>Adaptar</i>	EQUILIBRIO EMOCIONAL	TRABAJANDO UNIDOS	FLEXIBILIDAD Y CAMBIO
		3.2. <i>Conseguir resultados</i>	AUTO-EXIGENCIA	...QUE CONSIGAN	

Organización del talento

El talento no es algo que sucede en una organización, es algo que se gestiona a medio y largo plazo. Para ello se requieren **herramientas y sistemas** que permitan obtener lo mejor de las personas:

- Definición de **diccionarios y perfiles de competencias**: Los mejores empleados en una organización o en un puesto hacen algunas cosas diferentes que el resto, más allá de cumplir sus funciones. ¿Cómo describirlas, sistematizarlas, y adaptarlas a los distintos puestos?
- Asesoramiento / diseño de **políticas de gestión de personas**: Proponemos nuestra ayuda para diseñar / implantar / comunicar / asesorar sobre políticas, procesos y herramientas de gestión de personas que faciliten la implantación de las estrategias de RRHH y de la compañía.
- Gestión del **talento a largo plazo** (altos potenciales, carreras, sucesiones...): Ayudamos a gestionar proactivamente el talento. Desde el diseño estratégico del desarrollo hasta la concreción en acciones formativas, desde un itinerario individual hasta planes para toda la empresa.
- Gestión del **desempeño y objetivos**: Los procesos, herramientas y sistemas informáticos para gestionar el desempeño son necesarios pero no suficientes. También es importante la relación con otras políticas de RRHH como la retribución. Pero la clave para que todos estos sistemas sean

Útiles para el negocio y la motivación suele estar en aspectos “soft” como la cultura de la organización, o las habilidades de dirección de personas de los líderes, por ejemplo marcar buenos objetivos, o dar feedback constructivo. Por eso proponemos un enfoque integral.



Caso de éxito

Situación: Empresa de automoción que quiere que sus 200 managers (personas muy pragmáticas y orientadas a resultados) entiendan y utilicen los valores corporativos para gestionar personas.

Solución: Proyecto de comunicación, formación y práctica de los valores, utilizando durante la jornada diversas learning activities diseñadas a medida.

Resultado: Excelente valoración por los participantes, comprensión y utilización de los valores eficazmente por los managers en su gestión diaria y en las siguientes evaluaciones del desempeño.

¡Hablemos!

www.revitalent.com
info@revitalent.com



+34 655 43 69 69
+34 91 752 32 37

REFLEXIONES E IDEAS



Además de nuestras actividades principales, nos gusta **compartir ideas y reflexiones** sobre desarrollo de personas, pero también como individuos, padres y ciudadanos.

- El blog [cosas que pensar](#) es nuestro principal canal de comunicación con clientes y amigos. Mensualmente, seleccionamos unos pocos contenidos relevantes para quienes se interesan por el desarrollo de personas. Si quieres recibir la newsletter, puedes mandarnos un mail a info@revitalent.com
- Artículos y videoblogs de creación propia (publicados en el blog)
- Apariciones ocasionales en radio y prensa.
- **Cuentos con valores para hijos valiosos** (libro que recopila los cuentos que inventé para mis hijos durante su infancia, ambientado en la prehistoria)
- **Estudios** y encuestas:
 - Encuesta independiente sobre el coronavirus, por y para los ciudadanos
 - ¿Por qué la formación en liderazgo no funciona en tu empresa? (...y nunca lo hará)
- Proyectos de **libros** (según la disponibilidad de tiempo):
 - Empresa Zen
 - Liderazgo histórico
 - El liderazgo de los piratas del Caribe - Aprendiendo hasta del diablo
 - Reglas y valores para orientarse en la vida
 - Las habilidades genéricas de liderazgo